

RAPPORT - AKTSOMHETSVURDERING 2024

Konsernet InfraNord SA sitt arbeid med å implementere åpenhetsloven.

Innledning

Konsernet InfraNord SA (heretter konsernet) er et konsern med hovedkontor i Lakselv, Kjøllefjord og Honningsvåg, men med forretningskontor Honningsvåg i Nordkapp kommune. Vår kjernevirksomhet er distribuere, omsette og produsere energi innenfor konsernets konsesjonsområde. Dette gjelder også signaloverføring. Konsernet kan delta som hel- eller deleier i annen virksomhet både i og utenfor konsesjonsområde.

Konsernet respekterer internasjonalt anerkjente standarder for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskaper i konsernet er også underlagt og følger Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Det er nedsatt egen prosjektgruppe med overordnet ansvar for implementering som har mottatt sitt mandat fra konsernets leder. Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledergruppen i konsernet samt i konsernstyret.

Dette er den første rapporten som er laget på grunnlag av Åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige resultater.

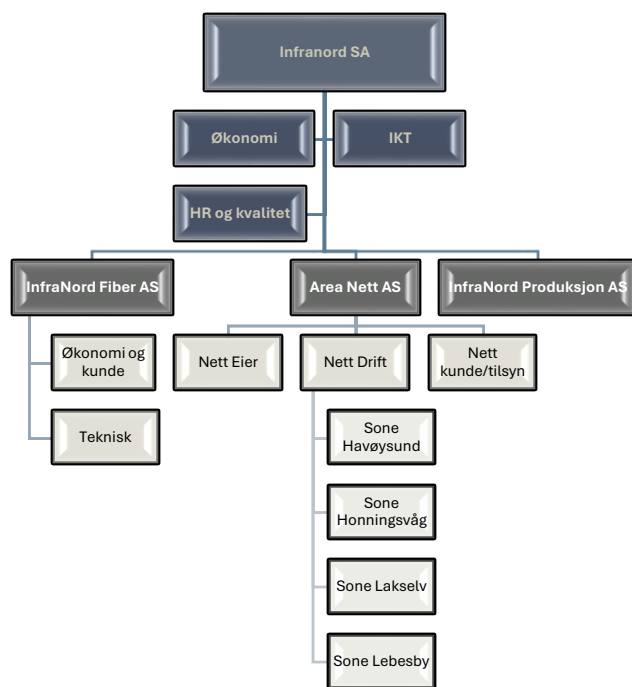
Forpliktelseserklæring

Konsernets forpliktelse til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er forankret i en egen menneskerettighetspolicy, retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og etiske retningslinjer for leverandører godkjent av ledergruppen i konsernet og konsernstyret.

Organisasjon

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå. Dette innebærer at InfraNord SA tar ansvar for at konsernet, herunder datterselskap, jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Konsernets organisering:



Prosjektplan

1. Forankring i styret – 10. mars 2024
2. Forankret i konsernets ledergruppe 5. april 2024
3. Etablere prosessverktøy – benytter tidligere Repvåg Kraftlag sitt prosessverktøy.
4. Etablering og vedlikehold av rammeverk – mai 2024
5. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger (ÅL § 4) – mai/juni 2024
6. Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger (ÅL § 5) - 26. juni 2024
7. System for håndtering av informasjonsplikten (ÅL § 6) – juni 2024
8. Videre prosess i arbeidet med åpenhetsloven

Metodikk

Konsernet har valgt House of Controll/Complete Controll som prosessverktøy for kartlegging blant konsernets leverandører.

Det er sendt ut spørreskjema hvor konsernet ønsker at leverandører svarer ut spørsmål om

- Menneskerettigheter
- Sysselsetting
- Miljø og klima
- Anti-korrupsjon

Aktører

Vi har via Complete Controll sendt ut forespørsel om kartlegging til et utvalg av våre leverandører og samarbeidspartnere. Det er sendt ut forespørsel til 91 leverandører hvor 16 har besvart.

Rapporten har analysert de 16 besvarelsene.

Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Funnene viser at de fleste leverandører har et bevisst forhold til aktsomhetsvurderinger.

De øvrige leverandørene har noe å jobbe med, noe som igjen betyr at konsernet må sette ytterligere krav til våre leverandører.

Menneskerettigheter:

Av de som har besvart har 67% rutiner for aktsomhetsvurdering av leverandører. Disse følger opp leverandørene i egne rapporter om aktsomhetsvurdering og eller miljøfyrtårnrapportering.

27% av besvarelsene forsøker å etterspørre muntlig sine leverandører om de ivaretar mangfold og likebehandling. Av besvarelsene er det én leverandør som ikke følger opp sine leverandører.

Alle leverandører som har besvart undersøkelsen ivaretar mangfold og likebehandling i sine egne organisasjoner.

Alle, foruten en leverandør, kan bekrefte at kjøp av varer og tjenester som anskaffes ikke bryter gjeldende lover og regler, sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet, samt at FNs menneskerettighetserklæring skal respekteres.

Syssetting:

12% av leverandørene som har besvart forespørselen har ikke rutiner for å sikre at (under) leverandører ikke bidrar til diskriminering eller til barnearbeid, men alle har egne rutiner mot barnearbeid.

Kun 56% av besvarelsene kan vise til at de har dokumentasjon på at (under) leverandører ivaretar HMS-standarder. Hele 20% av besvarelsene mangler dokumentasjon på at virksomheten ivaretar relevant HMS-standarder.

Miljø og klima:

Så mange som 69% av besvarelsene er sertifisert enten som Miljøfyrtårn eller ISO. Disse har også dekning for internasjonale prinsipper av ulike slag. De som ikke er sertifisert, rapporterer heller ikke på miljø og gir heller ikke opplæring av ansatte i arbeidet for bærekraftig klima og miljø. Av de som ikke er sertifisert er en startet på Miljøfyrtårnsertifisering.

Kun en besvarelse viser at virksomheten ikke har retningslinjer og rutiner for varsling av trakassering, korrupsjon og andre kritikkverdige forhold. Når det gjelder anti-korrupsjon hos leverandører har rundt 50% av besvarelsene rutiner for oppfølging av sine leverandører. Alle virksomhetene forholder seg dog til internasjonale konvensjoner om korrupsjon.

Avslutning

Konsernet vil fortsette arbeidet i tiden framover med å arbeide aktivt med åpenhetsloven. Etske retningslinjer for leverandører og våre retningslinjer for aktsomhetsvurdering vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendig lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

Vi skal samtidig jobbe systematisk sammen med våre ansatte og ekstern ekspertise for å sikre at konsernet ivaretar forpliktelseserklæringen. Vi har rutiner for HMS og disse er beskrevet i vårt internkontrollsystem. Vi har avvikshåndtering, hvor vi har som målsetning tre avvik per ansatt. Alle avvik blir behandlet og fulgt opp. Vi har årlig revisjon av at vårt internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig på HMS -status.