

List of Signatures

Page 1/1



Rapport Aktsomhet 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Samuelsen, Oddbjørn	BANKID	2025-06-17 10:55 GMT+02
Krogh, Kari	BANKID	2025-06-17 10:14 GMT+02
Kemi, Torgrim Fredeng	BANKID	2025-06-17 09:29 GMT+02
Thomassen, Christian	BANKID	2025-06-17 09:23 GMT+02
Eliassen, Irene Ramberg	BANKID	2025-06-17 09:21 GMT+02
Nilsen, Odd Arne	BANKID	2025-06-18 12:01 GMT+02
Jensen, John-Runar	BANKID	2025-06-18 08:35 GMT+02
Kristiansen, Gunn Mari Kverndal	BANKID	2025-06-17 19:32 GMT+02
Paulsen, Elin Kristine	BANKID	2025-06-17 11:38 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 940B83FE06E448159810AE7EBA4CFADC

REDEGJØLRESE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER 2025

Om loven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§1).

Innledning

Konsernet InfraNord SA (heretter konsernet) er et konsern med hovedkontor i Lakselv, Kjøllefjord og Honningsvåg, men med forretningskontor i Honningsvåg i Nordkapp kommune. Vår kjernevirksomhet er distribuere, omsette og produsere energi innenfor konsernets konsesjonsområde. Dette gjelder også signaloverføring. Konsernet kan delta som hel- eller deleier i annen virksomhet både i og utenfor konsesjonsområde.

Konsernets nøkkeltall:

- Salgsinntekt: 253 MNOK
- Balansesum: 1 130 MNOK
- Antall ansatte: 93 ansatte

Med bakgrunn i ovennevnte informasjon er InfraNord omfattet av åpenhetsloven.

InfraNord skal kontinuerlig utføre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i møte med leverandører. I denne redegjørelsen utdyper selskapet det pågående arbeidet med å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen oppdateres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i InfraNord sin risikovurdering.

Konsernet respekterer internasjonalt anerkjente standarder for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskaper i konsernet er også underlagt og følger Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Denne rapporten er basert på aktsomhetsvurderinger utført i perioden 01.05.2025 - 01.06.2025.

Forpliktelseserklæring

Konsernets forpliktelse til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er forankret i en egen menneskerettighetspolicy, retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og etiske retningslinjer for leverandører godkjent av ledergruppen i konsernet og konsernstyret.

Organisasjon

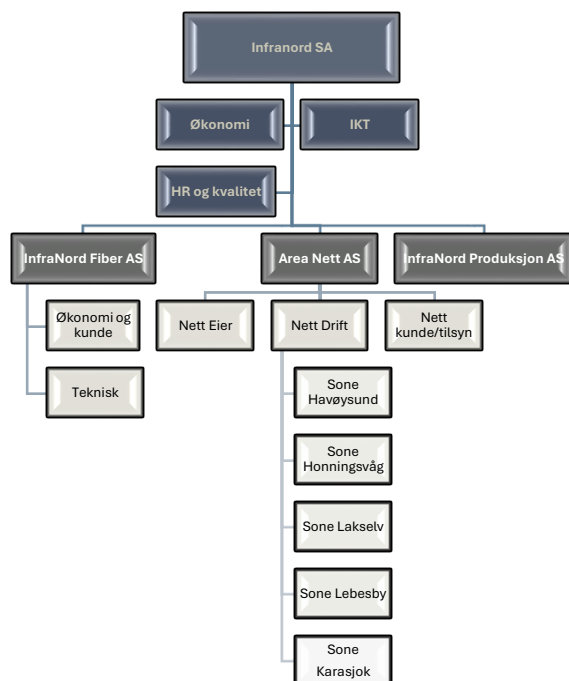
Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå. Dette innebærer at InfraNord SA tar ansvar for at konsernet, herunder datterselskap, jobber aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
940B83FE06E448159810AE7EBA4CFADC

Konsernets organisering:



Metodikk

Konsernet har valgt Protencon som prosessverktøy for kartlegging blant konsernets leverandører. Leverandørundersøkelsen er tilgjengelig i sin helhet på vår åpne compliance-vegg.

Det er sendt ut spørreskjema hvor konsernet ønsker at leverandører svarer ut spørsmål om

- Organisatoriske forhold
- Menneskerettigheter
- Sysselsetting
- Miljø og klima
- Anti-korrupsjon

Aktører

Vi har via Protecon sendt ut forespørsel om kartlegging til et utvalg av våre leverandører og samarbeidspartnere. Det er sendt ut forespørsel til 100 leverandører hvor 16 har besvart.

Rapporten har analysert de 17 besvarelsene, 16 på norsk og en på engelsk. Det er noe lav besvarelse, men systemet Protencon gjennomfører daglig scanning (AI) av våre leverandører på både kunngjøringer i Brønnøysund og medieomtaler. Vi får daglig tilbakemelding om noen av våre leverandører har varsler eller kunngjøringer som krever aksjon. Aksjonene er merket med trafikklys. Vi har hatt ett rødt trafikklys i 2025. Lyset indikerte at en leverandør var under avvikling.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
940B83FE06E448159810AE7EBA4CFADC

Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Funnene viser at de fleste leverandører har et bevisst forhold til aktsomhetsvurderinger.

Konsernet har de fleste leverandører innenfor næringene varehandel, reparasjon av motorvogner, informasjon og kommunikasjon, faglig, vitenskap og teknisk virksomhet, bygg og anleggsvirksomhet, øvrig industri og offentlige virksomheter. De aller fleste virksomhetene er i Norge. Av de 203 største leverandørene i konsernet er kun ett fra Sverige.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser internt i virksomheten siden forrige oppdatering av redegjørelsen, vedtatt 26. juni 2024.

Generelle funn:

2 av besvarelsene er kjent med at sine leverandører/underleverandører, er blitt tatt for brudd på generelle menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold det siste året. Vi har gjort en undersøkelse opp mot besvarelsene, som er våre leverandører og vi har fått tilbakemelding fra den ene leverandøren. Leverandøren har oversendt aktsomhetsrapporten hvor funnene med tiltak er beskrevet. Følgende sto blant annet å lese:

I rutinemessig dokumentasjonsinnhenting fra leverandører, er det avdekket faktiske negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold hos to underleverandører. Begge er produsenter av profileringsartikler som er videreformidlet som gratisprodukter/«giveaways» på messer og lignende. Underleverandørene er vurdert å ligge utenfor leverandørkjeder knyttet til virksomhetens primære forretningsvirksomhet, produkter og tjenester og funnene vurdert å ikke utgjøre en vesentlig endring i virksomhetens risikovurdering. Derfor inkluderes opplysninger om disse først i den årlige oppdateringen av redegjørelsen:

Av de som har besvart har 75% rutiner for aktsomhetsvurdering av leverandører. Dette er forbedring fra 2023.

Ni av besvarelsene oppgir at det er lav risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i leverandørkjeden, kun en oppgir at det er høy risiko.

Vi opererer i en mannsdominert næring og også våre leverandører synes å ha en overrepresentasjon av menn. I snitt blant de 16 besvarelsene er andelen kvinnelige ansatte 27,92%.

Kun 63% av besvarelsene har i signert tariffavtale, men alle ansatte får betalt minimum minstelønn.

Kun to besvarelser sier at virksomheten ikke har retningslinjer og rutiner for varsling av trakassering, korrupsjon og andre kritikkverdige forhold.

Så mange som 86% av besvarelsene er sertifisert enten som Miljøfyrtårn eller ISO. Disse har også dekning for internasjonale prinsipper av ulike slag.

Ingen av besvarelsene har produksjon og/eller leverandører/underleverandører som opererer i sanksjonerte land.

Særlige funn:

2 av besvarelsene er kjent med at sine leverandører/underleverandører, er blitt tatt for brudd på generelle menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold det siste året. Vi har gjort en undersøkelse opp mot besvarelsene, som er våre leverandører og vi har fått tilbakemelding fra den ene leverandøren. Leverandøren har oversendt aktsomhetsrapporten hvor funnene med tiltak er beskrevet. Følgende sto blant annet å lese:

I rutinemessig dokumentasjonsinnhenting fra leverandører, er det avdekket faktiske negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold hos to underleverandører. Begge er produsenter av profileringsartikler som er videreformidlet som gratisprodukter/«giveaways» på messer og lignende. Underleverandørene er vurdert å ligge utenfor leverandørkjeder knyttet til virksomhetens primære forretningsvirksomhet, produkter og tjenester og funnene vurdert å ikke utgjøre en vesentlig endring i virksomhetens risikovurdering. Derfor inkluderes opplysninger om disse først i den årlige oppdateringen av redegjørelsen:



Avslutning

Konsernet vil fortsette arbeidet i tiden framover med å arbeide aktivt med åpenhetsloven. Etiske retningslinjer for leverandører og våre retningslinjer for aktsomhetsvurdering vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendig lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

Vi skal samtidig jobbe systematisk sammen med våre ansatte og ekstern ekspertise for å sikre at konsernet ivaretar forpliktelseserklæringen. Vi har rutiner for HMS og disse er beskrevet i vårt internkontrollsystem. Vi har avvikshåndtering, hvor vi har som målsetning tre avvik per ansatt. Alle avvik blir behandlet og fulgt opp. Vi har årlig revisjon av at vårt internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig på HMS - status.

Konsernet, foruten produksjonsvirksomheten, vil miljøfyrtårnsertifiseres i løpet av 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
940B83FE06E448159810AE7EBA4CFADC