



Retningslinjer for aktsomhetsvurdering

INNLEDNING

Konsernet InfraNord respekterer internasjonalt anerkjente standarder for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskaper i konsernet er også underlagt og følger Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Åpenhetsloven (ÅL) ble vedtatt av Stortinget i juni 2021, og gjelder fra 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre allmenheten tilgang på informasjon innenfor disse områdene.

Ifølge OECD sine retningslinjer skal vår bedrift bidra til å:



Bevare
miljøet



Respektere
menneske-
rettigheter



Ivareta
arbeidstaker-
rettigheter



Unngå
korrupsjon
og smøring

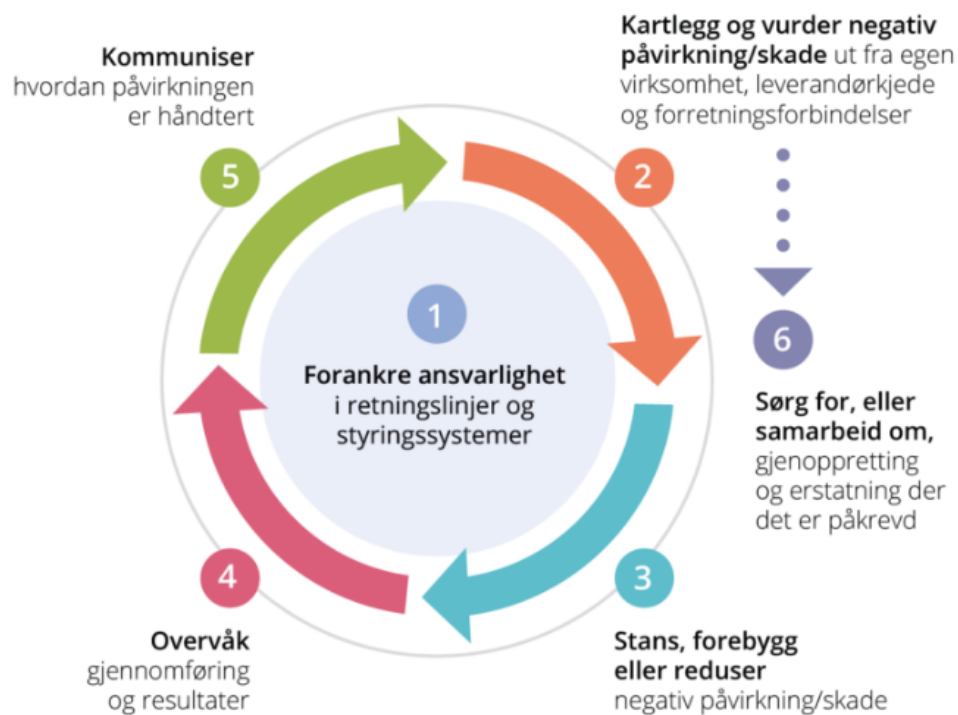
FORMÅL:

Formålet med disse retningslinjene er å redusere virksomhetens negative konsekvenser og miljøpåvirkninger i hele verdikjeden.

Vi skal ta bevisste valg ved innkjøp av varer og tjenester, slik at konsernet InfraNord kan være med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester til konsernet.

Vi skal gjennom denne prosedyren gjennomføre aktsomhetsvurderinger basert på Åpenhetsloven og OCED sine retningslinjer for multinasjonale selskaper¹.

OECD sin modell for aktsomhetsvurdering for et ansvarlig næringsliv ser slik ut:



ANSVAR:

Styret i morselskapet InfraNord har det overordnede ansvar for aktsomhetsvurderingene i konsernet. Det operasjonelle ansvaret for utførelsen og den kontinuerlige oppfølgingen av aktsomhetsvurderingen ligger i konsernets ledergruppe.

Retningslinjene skal minst en gang i året revideres og vurderes om det er behov for ytterligere prosedyrer eller retningslinjer for å håndheve identifisert risiko.

¹

https://files.nettsteder.regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2013/11/OECD_retningslinjer_web.pdf

OMFANG:

Retningslinjene gjelder InfraNord med underliggende selskaper og gjøres kjent og tilgjengelig for alle ansatte i konsernet. Hvis hensiktsmessig kan retningslinjene også gjøres offentlig via konsernets hjemmeside.

NÅR SKAL DET GJØRES AKTSOMHETSVURDERING

Aktsomhetsvurdering skal som utgangspunkt gjøres årlig eller ved endret risikobilde som gjør en oppdatert vurdering nødvendig.

Følgende kan utløse oppdatert aktsomhetsvurdering:

- Vi går inn i et nytt land, enten egen drift eller i leverandørkjeden.
- Vi kjøper et nytt selskap eller starter ny operasjon som har et annerledes risikobilde enn eksisterende virksomhet.
- Det er endret risikobilde i et land vi allerede har operasjoner eller leverandører.
- Vi vurderer en ny leverandør
- Vi får bekymringsrapport fra intern eller ekstern på egen drift, leverandører eller forretningspartnere.

Rapport fra aktsomhetsvurderinger skal utarbeides årlig, framlegges styret og offentliggjøres innen 30. juni hvert år.

HVA OG HVEM INNGÅR I AKTSOMHETSVURDERINGEN?

Åpenhetsloven setter i første omgang krav til aktsomhetsvurdert innenfor menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vår undersøkelse av aktsomhet vurderer også miljø og klima.

Våre etiske retningslinjer for leverandører setter i tillegg krav innen tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og HMS.

Leverandøren og forretningsforbindelser skal besvare vår undersøkelse i henhold til Åpenhetsloven. Konsernet InfraNord sitt krav til ansvarlig forretningsdrift skal formidles tydelig og skriftlig til alle mulige og eksisterende leverandører og forretningsforbindelser. Nye leverandører gjennomgår aktsomhetsvurdering før innkjøp av varer og tjenester iverksettes.

HVORDAN GJENNOMFØRES AKTSOMHETSVURDERINGEN

Kartlegging

Konsernet har til enhver tid oversikt over alle, InfraNord med underselskaper, sine operasjoner, leverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten gjennomføres aktsomhetsvurderinger.

Konsernet InfraNord bruker et skybasert digitalt prosessverktøy for å kartlegge risiko å dokumentere og legge til rette for aktsomhetsvurderinger, saksbehandle forespørsler om innsyn og lage statistikk som grunnlag for redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger.

Alle våre leverandører skal være kjent med våre etiske retningslinjer for leverandører.

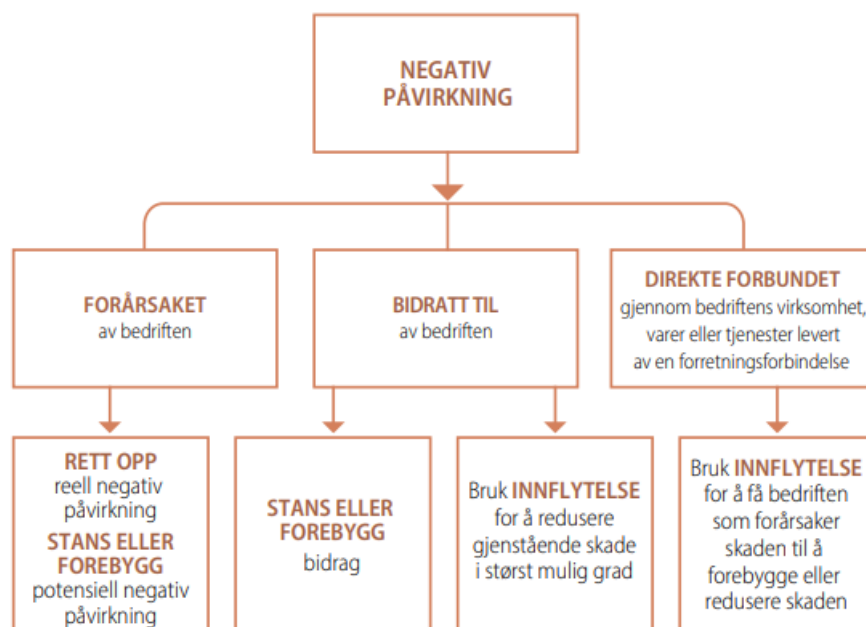
Risikoanalyse og prioritering

Etter kartleggingen skal konsernet gjøre en analyse av aktsomhetsvurderingen for å vurdere faktiske og mulige negative påvirkninger som er kartlagt og for å fastslå riktig oppfølging.

Det skal særlig vurderes om:

- Konsernet InfraNord har forårsaket eller mulig kan forårsake den negative påvirkningen.
- Konsernet InfraNord har bidratt til eller kan bidra til den negative påvirkningen.
- Den negative påvirkningen er eller kan bli direkte forbundet med konsernet Repvåg Kraftlag, produkter eller tjenester fra en forretningsforbindelse.

Den konkrete tilknytningen konsernet InfraNord har til den faktiske eller mulige negative påvirkningen har betydning for hva vi må gjøre av tiltak.



Note: Mer konkret veiledning rundt håndtering av menneskerettsbrudd finnes i OECD (2011), kapittel IV.

Basert på den risikokartleggingen som foreligger skal det årlig gjennomføres en risikoanalyse av prioritert områder og operasjoner. Samtidig skal status på planlagte og gjennomførte tiltak

i henhold til risikoregisteret følges opp av daglig leder i det aktuelle selskapet i konsernet som er ansvarlig for å lede og koordinere dette arbeidet.

Når mulige eller faktiske negative konsekvenser er analysert, skal det foretas en prioritering av disse med sikte på hvilke oppfølgingstiltak vi bør sette inn.

Praktiske råd:

- Prioriter konsekvenser som er forårsaket av, eller bidratt til, av konsernet Repvåg Kraftlag.
- Prioritere tiltak basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet.
- Vurdere hvor vi har største påvirkning.
- Hva kan gjøres umiddelbart?
- Involvere forretningsforbindelser ved behov.
- Søk interne eller ekstern råd ved behov.

Tiltak

Med ansvarlig forretningsdrift skal konsernet forebygge, begrense og stanse de negative konsekvensene. Tiltakene iverksettes avhengig av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Der konsernet selv forårsaker eller bidrar til en negativ konsekvens for menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold, må vi vurdere å stanse aktiviteten. Er det ikke mulig å stanse aktiviteten må vi sørge for å begrense de negative konsekvensene så mye som mulig.

Ut fra konsekvensens alvorlighetsgrad skal vi vurdere forretningsforholdet mellom leverandør/forretningsforbindelse.

Interessenter

I kartleggingen vil det også framkomme hvilke interessenter som er berørt av de negative konsekvensene. Konsernet InfraNord skal kommunisere med de berørte interessenter. Kommunikasjonen skal være forståelig, i rett format og til passende tid og sted.

Evaluerer av tiltak

Det skal årlig gjennomføres en evaluering av arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Særlig er det viktig å undersøke om tiltakene er fulgt opp. Vi skal undersøke:

- Hvor mange av tiltakene som faktisk ble gjennomført til planlagt tid.
- Hvor godt tiltakene har fungert.
- Om skade på individ eller grupper faktisk har blitt avverget eller håndtert.
- Er det kommunisert med berørte interessenter?
- Har noen negative konsekvenser blitt oversett

REDEGJØRELSE, INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

InfraNord med underliggende selskaper vil utstede redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven §5, som pålegger virksomhetene å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.

Redegjørelsen vil gjelde InfraNord SA og NettiNord AS.

Konsernet vil også håndtere eventuelle informasjonskrav i henhold til Åpenhetslovens §6.

Forespørsler og varsler om kritikkverdige forhold kan rettes skriftlig via vår hjemmeside og besvares innen tre uker.

AVVIKSBEHANDLING, KORRIGERENDE OG FOREBYGGENDE TILTAK:

Klageordninger kan være

- Konsernets avviksrapporteringssystem
- Fagforeninger eller arbeidstakerrepresentanter
- OECD kontaktpunkt Norge

REFERANSER:

[Åpenhetsloven](#)

[Etiske retningslinjer](#)

[Etiske retningslinjer for leverandører](#)

[Menneskerettighetspolicy](#)

[De forente nasjoner – Verdenserklæringen om menneskerettigheter.](#)